

Advanced Practice Rol

Enkele ervaringen vanuit het werkveld



Voorstelling

- ▶ Annelies: clinical nurse specialist
- ▶ Bart: lector Vives & wetenschappelijk medewerker
- ▶ Jürgen: afdelingshoofd & coördinator Intensive CaseManagement pilootproject





Psychiatrische verpleegkunde: een complex gegeven



Psychiatrische verpleegkunde: een complex gegeven



Betekenis opleiding

- ▶ Basis: transitie '*evidence*' naar '*practice*': evidence informed practice
- ▶ Aanscherpen van nieuwsgierige en kritische attitude
- ▶ Eigen maken van nieuwe competenties zoals verzamelen van relevante kennis en toepassing ervan in de praktijk
- ▶ Toeleden tot inzetbaarheid in heel diverse nieuwe verpleegkundige rollen



**FORGET ALL THE
REASONS WHY
IT WON'T WORK
AND BELIEVE
THE ONE REASON
WHY IT WILL.**



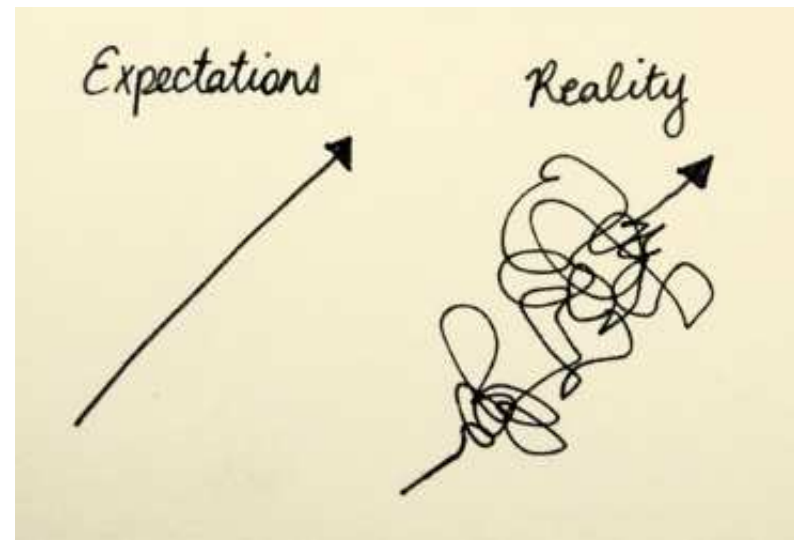
Direct clinical Practice

- ▶ 50% ingeschakeld in de directe klinische zorg op de eenheid ontwenning:
 - Continuïteitswerking, groepsbegeleiding en individuele begeleiding
 - Tabakoloog
- ▶ Voordelen:
 - Vinger aan de pols: wat loopt goed – minder goed?
 - Inspelen op complexe zorgsituaties
 - Inbrengen nieuwe tendensen – richtlijnen
 - Reflecteren op 'onze' praktijk
 - Nauw contact met patiënten en familie

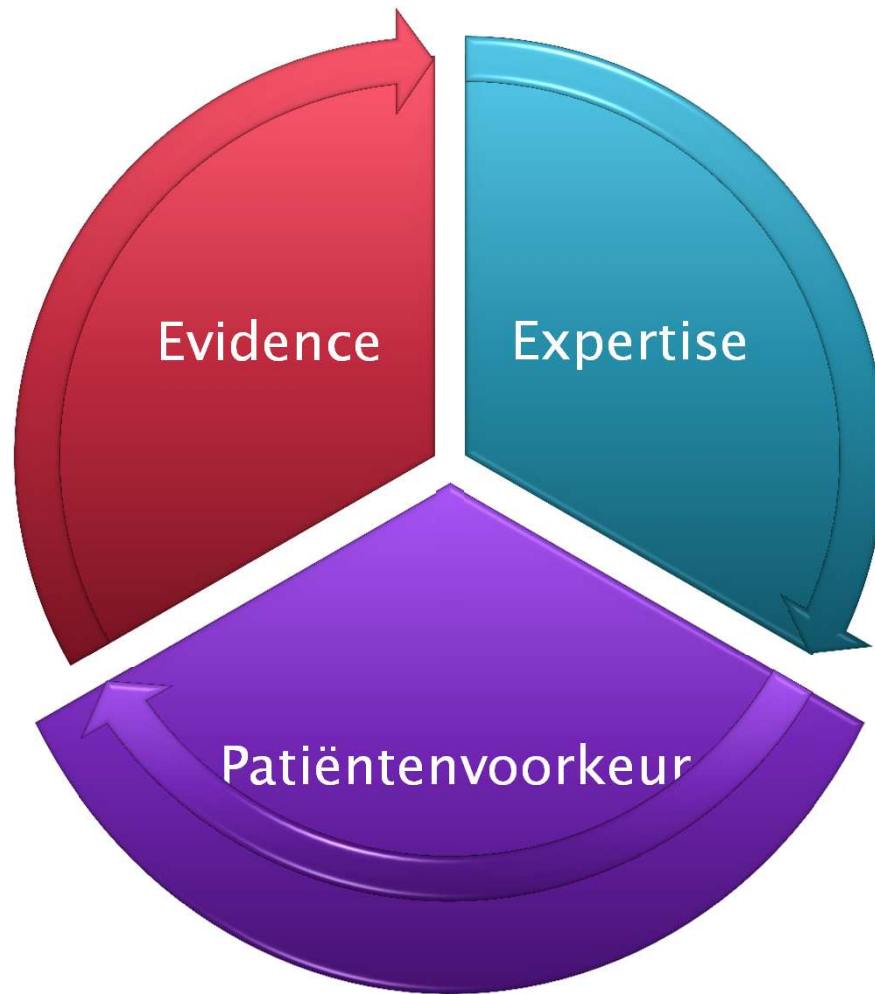


Expert coaching and guidance

- ▶ Coachende en ondersteunende rol
- ▶ “Durven denken”
- ▶ Stimuleren probleemoplossend vermogen
- ▶ Creëren succeservaringen en “klinische ladder” (Grypdonck) –
- ▶ Vertaalslag evidence naar concrete patiëntsituaties



Expert coaching and guidance



Consultation

- ▶ Consulerende functie tav collega-verpleegkundigen en andere disciplines:
 - Veiligheidsmanagement
 - Toepassing dwangmaatregelen
 - De-escalerende strategieën
 - Patiëntenparticipatie
 - Recovery – herstel
 - Rookstop
 - Peplau
 - Presentie

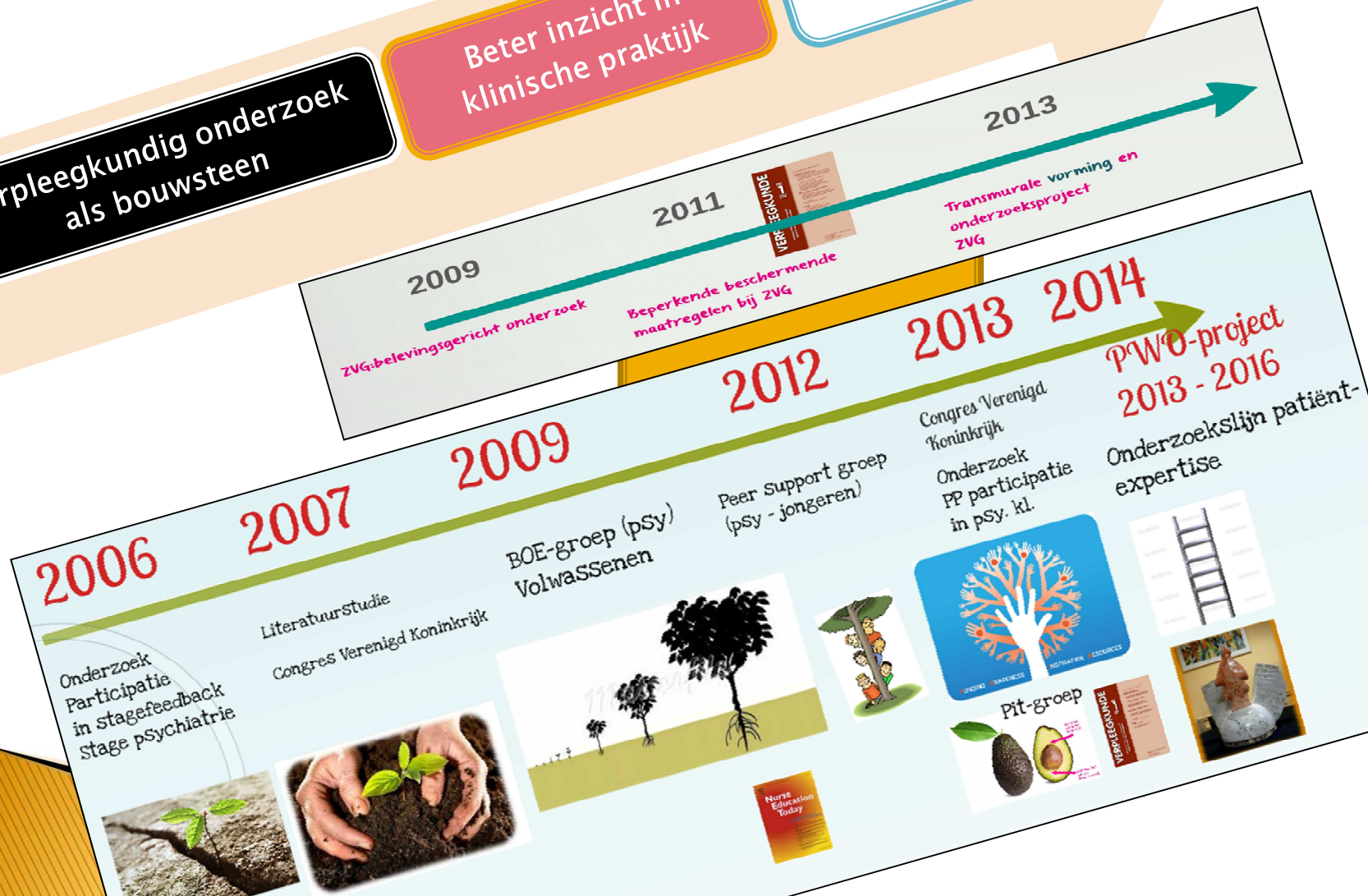


Onderzoek

Verpleegkundig onderzoek als bouwsteen

Beter inzicht in
klinische praktijk

Verdiepend onderzoek
Opzetten verbeteracties



Onderzoek



Onderzoek

- ▶ Onderzoek met directe relevantie voor patiëntenzorg
- ▶ Frontlijnwerk! (van onderzoek tot concrete implementatie)
- ▶ Meewerken aan structurele veranderingen binnen organisatie (bijv. bejegeningscultuur)
- ▶ Meewerken aan sfeer van vernieuwingsgerichtheid

Kansen?

Mogelijkheden?

- ▶ Bewaken evenwicht samenwerken én onafhankelijkheid als onderzoeker
- ▶ Bewaken autonomie als onderzoeker, maar niet een 'cavalier seul' worden: onderzoek = teamwork! (succesvolle afronding onderzoek = teamverdienste)
- ▶ Goed onderzoeksprotocol/ goed opgezet onderzoek ↔ tijdsdruk: gefaseerde werkwijze, transparantie over te volgen stappen

Spanningsvelden?

Clinical, professional, and systems leadership

► Illustratie: principes “kwaliteitskring” voor implementatie richtlijnen; “clinical leadership”

1. Probleemdefiniëring en afbakening
2. Literatuuronderzoek
3. Analyse good practice
4. Analyse wensen patiënten (focusgroep)
5. Analyse barrières en weerstanden
6. Ontwikkelen richtlijn op maat afdeling
7. “Proefdraaien” en uitkomstmeting
8. Uitrol en verdere monitoring



Collaboration

Participatie in
theoretisch onderwijs,
Stage, praktijklessen

Masterproeven
Gastcolleges

Vives
Hogeschool
EC
zorginnovatie

UGent

*Kwalitatief en kwantitatief
onderzoek*

Psych.
Kliniek
Pittem

BOE-groep
PIT-groep
P4P-groep
Herstelwerkgroep

Internationaal:

- UCLAN
- DUCIE
- Lectoraat GGZ Noord-Holland

Collaboration:



Kliniek H.
Familie en AZ
Groeninge

Vives EC
zorginnovatie

Kliniek Pittem



Internationaal:

- Lectoraat GGZ Noord-Holland
- Stichting zelfverwonding



Ethical decision making

- ▶ Vooral zorgcomplexere situaties & kwetsbare patiëntengroepen
- ▶ Empowerment versus paternalisme
- ▶ Residentieel versus outreachend
- ▶ Omgaan met protocollen en richtlijnen
- ▶ Meenemen teamleden in denkproces !

**CHRONISCH
ZIEK ZIJN
VRAAGT OM
CHRONISCH
OPTIMISME**

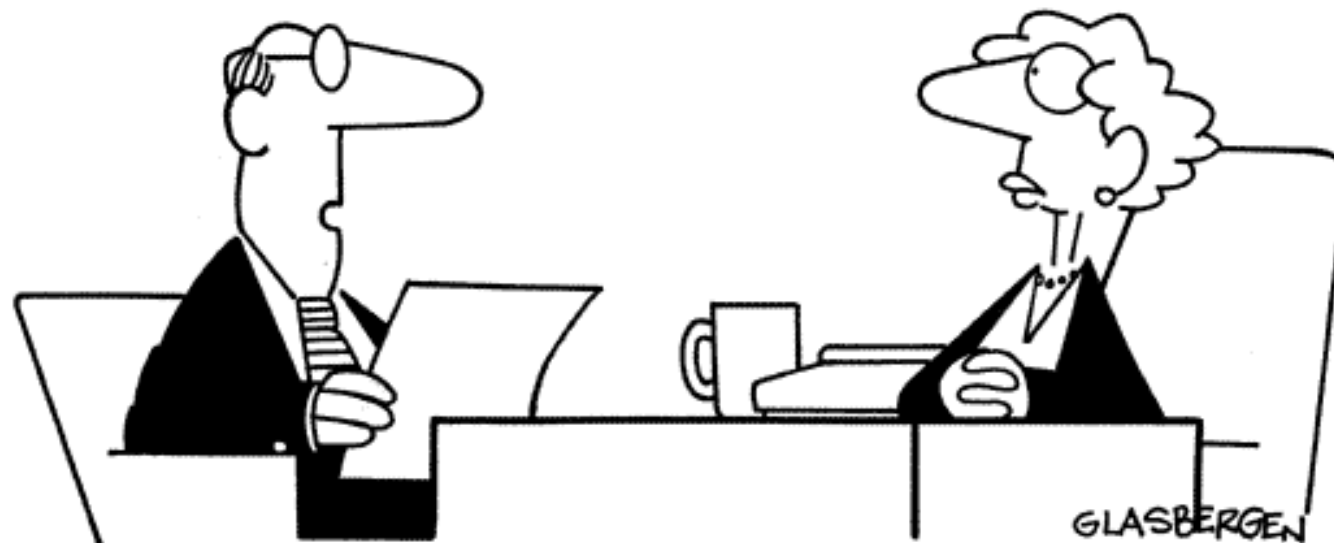
Loesje

Postbus 1345

6801 BA Arnhem

www.loesje.nl

Copyright 2001 by Randy Glasbergen.
www.glasbergen.com



“My team is having trouble thinking outside the box. We can’t agree on the size of the box, what materials the box should be constructed from, a reasonable budget for the box, or our first choice of box vendors.”



Uitdagingen voor nabije toekomst



Uitdagingen voor nabije toekomst

- ▶ Eigen discipline en andere disciplines moeten nog wennen aan ons mandaat
- ▶ Optimaal voeling houden met de diverse rollen
- ▶ Erkenning van de functie (intern en extern)
- ▶ Weerstand en wrijving bij verandering
- ▶ Solitaire positie– Belang van netwerken
- ▶ Noodzaak aan continue vorming + supervisie
- ▶ Tijdsinvulling
- ▶ Meerwaarde van onze functie en de invloed ervan op outcomes in de patiëntenzorg aantonen



- ▶ Geconsolideerde samenwerking werkvloer en onderzoeksinstellingen



Je kunt de zee niet
oversteken door alleen
naar het water te staren
(Tagore)



The End

